

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY

**SOLIDARNOŚĆ**

Organizacja Zakładowa w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

MIĘDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY ENERGETYKÓW



w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

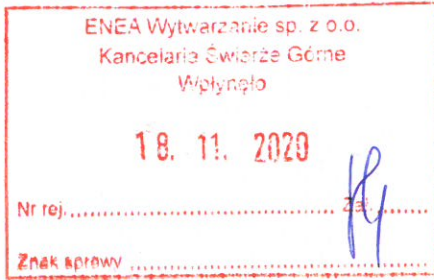
MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW ZMIANOWYCH



w ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.

Tel. : 048 614-14-93 ENEA Wytwarzanie sp. z o.o. Świerże Górne, Al. Józefa Zielińskiego 1 26 – 900 Kozienice  
e-mail: ewsa.solidarnosc@enea.pl 048 614-14-85 MZZE@enea.pl 048 614-14-89 mzzpz@enea.pl

Świerże Górne, 12 listopada 2020r.



Szanowny Pan

**Paweł Szczeszek**

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

Prezes Zarządu Enea S.A.

Szanowny Panie Prezesie,

W związku z bardzo dużą liczbą pytań oraz zgłoszeń od Pracowników Spółki, które dotyczą podjętych działań przez Sztab Kryzysowy głównie nakładanych kar porządkowych (w tym nagan), pragniemy zapytać o zgodność Zarządzenia ZA-27-2020-1 z obowiązującymi aktami prawnymi (Kodeks Pracy, RODO i inne). W „Procedurze dotyczącej zachowania ciągłości działania w czasie obowiązywania Trybu Kryzysowego w Enea Wytwarzanie sp. z o.o., zarządzanej w związku ze stanem zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii (COVID-19) (urlop wypoczynkowy, imprezy rodzinne i imprezy masowe) powołano się na dwa akty prawne:

1. Ustawa z dnia 2 marca 2020 r., o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2020r. Poz 374)

2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 maja 2020r. w sprawie określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. 2020 poz.878).

Według naszej wiedzy (po analizie powyższych aktów prawnych) nie ma w nich nawet jednej wzmianki sankcjonującej Zarządzenie ZA-27-2020-1, zatem:

1. Jakże przepisy obowiązującego w Polsce prawa pozwalają na uzyskiwanie i przetwarzanie przez elementy zarządcze (mistrzowie, kierownicy, dyrektorzy i cały Sztab Kryzysowy), pod groźbą kary porządkowej, informacji dotyczących życia prywatnego Pracowników, jak również członków ich

rodzin czy osób obcych, z którymi mieszkają? tzw. oświadczenia wymagane do przygotowania i podpisania przez Pracowników.

2. Na jakiej podstawie prawnej Pracodawca zleca Pracownikom, a także osobom nie będącym Pracownikami, a związanym z nimi, badań w kierunku zakażenia wirusem SARS-COV-2?
3. Dlaczego Pracownicy nie otrzymują wyników o swoim stanie zdrowia w pierwszej kolejności (jako osoby zagrożone i zainteresowane), a informacje te przekazywane są im dopiero po ustaleniach Sztabu Kryzysowego?
4. Ile wykonano testów Pracownikom od początku ogłoszenia stanu epidemicznego do dnia 01.11.2020 oraz u ilu Pracownikom testy zlecone przez Pracodawcę (nie przez Sanepid) wskazały wynik pozytywny? (informacje prosimy udzielić w postaci tabeli z podziałem na miesiące).
5. Ile wygenerowano, w wyniku odsunięcia Pracowników przez Sztab Kryzysowy od pracy, godzin NUP (nieobecność usprawiedliwiona płatna) od początku ogłoszenia stanu epidemicznego do dnia 01.11.2020 (informacje prosimy udzielić w postaci tabeli z podziałem na miesiące).
6. Ilu pracowników zostało ukaranych i jakimi karami (zabranie premii, nagana, degradacja) na podstawie „Procedury dotyczącej zachowania ciągłości działania w czasie obowiązywania Trybu Kryzysowego w Enea Wytwarzanie sp. z o.o. zarządzanej w związku ze stanem zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii (COVID-19) w związku z nieprzestrzeganiem Zarządzenia ZA-27-2020-1, a także innych obostrzeniami (jakimi, proszę wskazać) wprowadzonymi w Spółce? Prosimy również o uzasadnienie dla każdej z udzielonych kar.

Na chwilę obecną funkcjonują wskazówki oraz zalecenia, oczywiście w obiegu nieformalnym i pod groźbą kary, dotyczące wielu aspektów życia prywatnego Pracowników:

- po weselu lub innej imprezie rodzinnej – należy wziąć co najmniej 7 dni urlopu wypoczynkowego. Jaka jest tego podstawa prawna?

- pracownicy pionu technicznego mają zakaz spotkań między sobą poza godzinami pracy. Jaka jest tego podstawa prawna?

- pracownicy dojeżdżający do pracy własnymi samochodami nie powinni jeździć po 4 czy 5, najlepiej po 2. W jaki sposób i na jakiej podstawie pracodawca to weryfikuje?


Obecne działania Sztabu Kryzysowego potęgują tylko chaos i dezorganizują działalność Spółki, tym bardziej, że wśród członków sztabu nie ma ani jednej osoby z jakimkolwiek wykształceniem medycznym, o specjalistycznej wiedzy epidemiologicznej nie wspominając. Wielokrotnie działania Sztabu były bardziej restrykcyjne niż działania Sanepidu w analogicznych przypadkach, a i tak nie

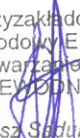


zapobiegło to wejściu koronawirusa na teren Spółki. Wyszukując i na siłę próbując udowodnić Pracownikom, że przeszli już zakażenie i nie poinformowali o tym fakcie Pracodawcę lub zataili jakieś istotne informacje, jest absurdalne. A już nakładanie kar porządkowych za te „przewinienia” to próba zastraszenia oraz jednoznaczne wskazanie odpowiedzialności za pandemię na Pracowników.

Chwalimy działania prewencyjne takie jak: maty dekontaminacyjne, pomiar temperatury przed wejściem na teren Spółki, obowiązkowe maseczki, ciągła dezynfekcja, rejonizacja pracy, są to działania jak najbardziej zasadne. Każdy Pracownik przyjął je ze zrozumieniem i stara się je odpowiedzialnie wypełniać. Natomiast Nasza Spółka wygląda już jak obszar skoszarowany (np. ogrodzenia z drutów kolczastych) czego dowodem są tragiczne namioty przed wejściem, wyglądające jak trudno nawet określić co? Miały spełniać rolę buforu, a narażają nas na bliski kontakt pomiędzy sobą – pomysł zupełnie nie trafiony i nie przemyślany. Do tego ciągłe poszukiwanie osób „łamiących” te wszystkie w/w zalecenia dosłownie wygląda to jak przysłowiowe „polowanie na czarownice”. To nie jest rola profesjonalnego Sztabu Kryzysowego w największej Spółce w rejonie i największego Pracodawcy.

Z poważaniem

NSZZ „Solidarność” w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.  
V-ce PRZEWODNICZĄCY  
Komisji Zakładowej  
  
Zdzisław Górniak

Międzyzakładowy  
Związek Zawodowy Energetyków  
w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.  
WICEPRZEWODNICZĄCY  
  
Dariusz Sadurski

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW ZMIANOWYCH  
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.  
PRZEWODNICZĄCY  
  
Sławomir Luszyk

Do wiadomości :

1. Rada Nadzorcza Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.
2. Zarząd Enea S.A.
3. Załoga Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

